

看護職員の負担の軽減及び処遇改善に関する取り組み計画案（2025年度）

2025.4.1看護部立案

項目	取り組み内容	具体的な取り組み内容	
適切な労務管理	夜勤勤務の負担軽減	仮眠取得の確保 仮眠環境の整備	夜勤帯の業務改善の検討 仮眠環境の確認、整備
		夜勤人員配置の検討	2病棟の夜勤看護補助者の配置人数の検討
		夜勤後の暦日での休日確保	夜勤明けの翌日は原則休みとなるように勤務表を作成する
	時間外労働	時間外労働が発生しない取組	16時以降の入院が多い事への対処 現状の把握・課題抽出⇒対策検討 医師の指示受けについての検討
	連続休暇	計画的な有給休暇を含めた連続休暇の取得	10日以上有休取得することを目標にする。計画的取得を促す
妊娠・育児・介護中の看護職員に対する配慮	利用できる制度等の周知	育児に関する制度の周知	産休前や職場復帰6ヵ月前の看護部長、所属師長との面談を実施する
		他部署等への配置転換への相談	産休前や職場復帰6ヵ月前の看護部長、所属師長との面談を実施する
業務改善	多職種連携	看護補助者	看護職員との業務分担を見直しタスクシフトを強化
		クラーク	医師・看護職員との業務分担を見直しタスクシフトを強化
		血液浄化技術部・地域連携室・医事課・薬剤部 検査室・放射線室・リハビリ室・栄養課	各部署とタスクシフトできる内容の検討、実施
	業務改善 業務量の見直し 業務量の調整	業務改善の検討	師長会議、業務委員会、各部署での業務の見直し、検討
		リリーフ体制の継続／多忙な部署への応援体制の継続	スムーズな応援体制ができるよう検討
		e-ラーニングによる研修の活用	各委員会、各部署の積極的なe-ラーニング活用
		プライマリーの負担軽減・委員会活動の負担軽減	プライマリーに対する決まりを作成
	委員会活動の負担軽減	業務・教育委員会を同じメンバーにし各委員の負担期限を図る 夜勤専従者・パート職員の委員会参加 議事録作成の負担軽減	
職員の定着	面談	定期面談の実施	各部署による定期、臨時面談の実施
	ワークライフバランスの維持・促進	有休消化状況の把握と対策検討	有休消化状況の把握と対策検討
	職場環境の把握	アンケート	心理的安全性アンケート実施（2024年度との比較）
	メンタルサポート	ストレスチェック	1回/年のストレスチェック実施
院内ハラスメント相談窓口の周知		再度周知	
看護職員配置	看護師・看護補助者の適正配置	看護師・看護補助者の適正配置	法令人数配置より余剰を持つての配置数とする 看護師・看護補助者の計画的な募集活動、採用活動